POSITIEVE LEIDERSCHAPSTRAINING

VOOR NEDERLANDSE EN POOLSE TEAMLEIDERS



Voor wie is de training bedoeld?
Deze training is voor Nederlandse én Poolse teamleiders van internationale teams.
Speciaal voor teamleiders bij bedrijven met veel Poolse medewerkers die willen doorgroeien.

In deze intensieve en persoonlijke leiderschapstraining kunnen zij hun benodigde soft skills aanscherpen. Ze leren hoe ze groeien in hun leiderschap en hun medewerkers goed kunnen aansturen. Met als resultaat meer begrip en duidelijkheid in het bedrijf.

De training kan ook gevolgd worden in gemengde groepen, met zowel Nederlandse als Oost- en Midden- Europese deelnemers. Onze ervaring leert dat door deze mix een win-winsituatie ontstaat doordat er directe uitwisseling en feedback is.

WAT IS HET RESULTAAT VAN DE TRAINING?

Door het volgen van deze leiderschapstraining zullen teamleiders zich verder ontwikkelen in hun leidinggeven. Op zo'n manier dat ze het ook daadwerkelijk op de werkvloer kunnen toepassen én het binnen jullie bedrijf leidt tot betere communicatie, efficiënter samenwerken en dus tot meer rendement.

SLUIT DE INHOUD VAN DE TRAINING AAN OP ONS BEDRIJF?

Alle modules van de training maken wij voor iedere opdrachtgever specifiek op maat. Daardoor sluit de lesinhoud strak aan op de praktijk van het bedrijf.

VINDEN ER INTAKEGESPREKKEN PLAATS?

Voorafgaand aan het volgen van de modules houden we -indien wenselijk- korte intakegesprekken (max. 20 min.) met alle deelnemende collega's. Kiezen jullie voor één module? Dan werken we met een vragenlijst, die we voorafgaand aan de training via mail versturen. Daarop kan iedereen zelf knelpunten en vragen aangeven.
De uitkomsten verwerken we in de modules.

UIT HOEVEEL MODULES BESTAAT DE TRAINING?

Deze leiderschapstraining bestaat uit totaal tien modules van elk één dagdeel. Welke en hoeveel modules de deelnemers volgen hangt af van jullie wensen en hun leervragen. Afhankelijk van de uitkomsten van de intakegesprekken bepalen we samen welke modules medewerkers zullen volgen. Het is dus niet verplicht alle modules af te nemen.

DE LEIDERSCHAPSTRAINING BESTAAT UIT 10 MODULES:

1: EFFICIËNT WERKEN MET POOLSE MEDEWERKERS

De eerste module is voor leidinggevenden en teamleiders en gaat over de verschillen in werkcultuur van Nederlanders en Poolse/internationale medewerkers en hoe je die kunt overbruggen. Efficiënt werken begint met een goede samenwerking. Pas als leidinggevenden beter communiceren met hun internationale medewerkers zullen deze ook efficiënter werken en kan het bedrijf optimaal presteren.

2: BOEIEN EN BINDEN VOOR LEIDERS MET LEF

Deze module is voor leidinggevenden en teamleiders van internationale teams die echt het verschil willen maken. Zij leren hoe belangrijk hun rol als teamleider is en hoe ze samen met collega's betere resultaten kunnen halen. Hoe geef en ontvang je feedback? Hoe kun je mensen op zaken aanspreken? Ook leren ze hoe je als leidinggevende je team kunt motiveren i.p.v. onbewust demotiveren.

3: ZO DOE JE HET IN ÉÉN KEER GOED

Effectief werkinstructies geven op de werkvloer is voor veel teamleiders vaak moeilijk. Vaak zijn ze te lang bezig met vertellen 'hoe het moet'. In deze workshop wordt duidelijk dat medewerkers meer nodig hebben dan alleen vertellen en voordoen en maken deelnemers kennis met de effectieve methode TWI Job Instruction.

4: AAN HET WERK IN NEDERLAND

Deze workshop is voor alle Poolse/internationale medewerkers en gaat over de verschillen in leef- en werkcultuur van internationale medewerkers en Nederlanders. Welke houding wordt er van medewerkers verwacht in een Nederlands bedrijf? Waarom doen de Nederlanders zoals ze doen? Als iedereen meer inzicht heeft in elkaars achtergrond is het makkelijker samenwerken.

5 & 6: PRAKTISCH LEIDINGGEVEN VOOR (POOLSE) TEAMLEIDERS OP DE NEDERLANDSE WERKVLOER

Wanneer Poolse medewerkers in Nederland doorgroeien naar een leidinggevende positie kan er verwarring ontstaan over wat er precies van ze verwacht wordt. Want in Polen wordt vaak een andere inhoud gegeven aan deze functies. In deze training leren teamleiders hoe ze effectief en positief leidinggeven aan internationale teams op de Nederlandse werkvloer.

7 & 8: EFFECTIEVE GESPREKKEN IN INTERNATIONALE TEAMS

Deze training heeft tot doel de deelnemers te helpen hun communicatievaardigheden te verbeteren, interculturele uitdagingen te overwinnen en meer zelfvertrouwen en werkplezier te ervaren in hun professionele rol. In de training 'effectieve gespreksvoering en communicatie in internationale teams' leer je hoe je medewerkers positief benadert en open gesprekken met ze voert. Door goed feedback te geven zorg je dat jouw boodschap echt overkomt. Een belangrijke rol is weggelegd voor je eigen houding, intonatie van je stem en de woorden die je kiest.

9 & 10: EMOTIEMANAGEMENT EN SAMENWERKING TUSSEN AFDELINGEN

Veel medewerkers vinden het lastig om met hun eigen emoties om te gaan, of om die van anderen te begrijpen en daarmee te dealen. Hierdoor kan er wantrouwen ontstaan, wat de bron vormt voor conflicten. Daarom is het nodig dat teamleiders hun persoonlijk leiderschap versterken. Dan wordt een eventuele ´eilandjes-cultuur´ doorbroken en verbeteren de verhoudingen tussen alle medewerkers. De samenwerking tussen verschillende groepen wordt versterkt door betere onderlinge communicatie en het formuleren van gezamenlijke doelen.